



College van Bestuur

Rapenburg 70  
Postbus 9500  
2300 RA Leiden

<i>Nummer</i>	UR/19/6980	<i>Datum</i>	11 februari 2019
<i>Uw brief van</i>	-	<i>Doorkiesnr.</i>	3138 / 3125
<i>Onderwerp</i>	Reactie bestuurlijke hantering n.a.v. review diversiteits- en inclusiviteitsbeleid	<i>Contactpersoon</i>	De Roon /Weeda

Geacht College,

De Universiteitsraad heeft tijdens zijn vergaderingen van 28 januari en 11 februari 2019 gesproken over de bestuurlijke hantering naar aanleiding van de review diversiteits- en inclusiviteitsbeleid.

Gezien zijn bijzondere plicht om te waken tegen discriminatie op welke grond dan ook en de gelijke behandeling van mannen en vrouwen alsmede de inschakeling van personen met een handicap of chronische ziekte en allochtonen te bevorderen, hecht de Raad een groot belang aan het bespreken van onderwerpen als deze. Graag wordt de Raad in een vroeg stadium betrokken bij alle organisatiebrede ontwikkelingen op het gebied van diversiteit en inclusiviteit.

De Raad heeft met het College van gedachten gewisseld over de vrees dat er onduidelijkheden zouden kunnen ontstaan over de (eind)verantwoordelijkheid voor het diversiteits- en inclusiviteitsbeleid. Hieraan gerelateerd uitte de Raad zijn zorgen over de mate waarin het diversiteit- en inclusiviteitsbeleid op instituutsniveau blijvend zal worden uitgedragen. De Raad is tevreden met de toezegging van het College dat hij zijn verantwoordelijkheid blijft nemen en ook de voortgang op de faculteiten nauwgezet zal blijven volgen.

Om te garanderen dat iedere student en iedere werknemer, onafhankelijk van gender, seksuele geaardheid, lichamelijke beperking, en sociaal-economische en etnische achtergrond, gelijke kansen en mogelijkheden heeft, wijst de Raad erop dat alle regelingen aangaande personeels- en studentenzaken stevig verankerd moeten worden in het diversiteits- en inclusiviteitsbeleid.



Blad 2/2

De Raad heeft met het College gesproken over de wijze waarop diversiteit en inclusiviteit opgenomen worden in het curriculum en de wijze waarop het personeel van de instituten en faculteiten ingezet kan worden bij de implementatie van het diversiteits- en inclusiviteitsbeleid. Hierbij onderstreept de Raad het belang van het geven van een goed voorbeeld. In de volledige instelling moet het belang van diversiteit en inclusiviteit breed uitgedragen worden. Daarbij ziet de Raad graag dat onderwerpen met betrekking op diversiteit en inclusiviteit opgenomen worden ofwel in het bestaande curriculum ofwel in aanvullende (honours)vakken.

Ook blijft de Raad het belang onderstrepen van de ontwikkeling en uitbreiding van een evidence-based instrumentarium en het expliciet aan de hand van dit instrumentarium vaststellen van specifieke doelen.

De Raad ziet tenslotte uit naar het toegezegde informele overleg met de nieuwe Diversity Officer.

Hoogachtend,  
namens de Universiteitsraad,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'C.J. de Roon'.

C.J. de Roon  
Voorzitter